

Duurzame inzetbaarheid voor werkgever én werknemer



De beurs Health + Beautiful 2014 vormde het decor voor de lancering van de website www.loopbaanpleindrogisterijen.nl: een onlineplatform dat medewerkers in de zelfstandige drogisterijbranche verder helpt in hun werk en hun ontwikkeling. De website is een initiatief van de stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen (kortweg stichting DID). De stichting biedt al langer regelingen voor oudere werknemers en per 1 juli 2014 verzorgt de stichting nu ook de financiering van verzuimoplossingen die tot die datum door stichting Werk(t) werden uitgevoerd. 'Hiermee vormt stichting DID hét aanspreekpunt voor duurzame inzetbaarheid en financiering van verzuimoplossingen in de drogisterijbranche,' aldus Nicole Hoetjes en Karin Spiegels, beiden bestuurslid van de stichting DID.



"Onlineloopbaanplein, verzuimfinanciering en regelingen voor oudere werknemers"

VAN DUURZAAM INZETBAAR NAAR DUURZAAM AANTREKKELIJK

Het optimaal inzetbaar hebben en houden van medewerkers staat hoog op de agenda van de werkgevers- en werknemersorganisaties binnen de zelfstandige drogisterijbranche. Nicole Hoetjes: 'Eigenlijk heel logisch, want medewerkers vormen een van de belangrijkste investeringen van de winkel. En winkels in gezondheidsproducten hebben daar natuurlijk bij uitstek aandacht voor. Gezonde en gemotiveerde medewerkers zijn immers goud waard.' De website www.loopbaanpleindrogisterijen.nl biedt medewerkers alle mogelijkheden om op een aantrekkelijke manier te werken aan hun eigen duurzame inzetbaarheid. Karin Spiegels: 'Je kunt veel zelf doen om op een leuke en gezonde manier aan het werk te blijven. Als je je talenten kent, weet wat je wilt en wat je daarvoor kunt doen, dan geef je zélf vorm aan je toekomst. We horen van veel mensen dat ze het onlineloopbaanplein als een steuntje in de rug ervaren. Dat is heel positief!'

Van VUT naar duurzame inzetbaarheid

De stichting DID is in 2013 opgericht. Nicole Hoetjes: 'Nadat de VUT-regeling voor drogisterijmedewerkers eind 2012 werd beëindigd, is op initiatief van de Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond (KNDB) samen met de werknemersorganisaties FNV en CNV de stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen (DID) opgericht. Het resterend vermogen van de VUT-regeling voor drogisterijmedewerkers is overgeheveld naar de stichting DID en wordt gebruikt voor nieuwe, vastgestelde doelen op het vlak van duurzame inzetbaarheid van medewerkers in de drogisterijbranche.'

Ook voor oudere werknemers

De site www.loopbaanpleindrogisterijen.nl is het derde initiatief van de vorig jaar opgerichte stichting DID. Eerder introduceerde de stichting de minderwerkenregeling voor drogisterijmedewerkers boven de 63 jaar en het Werk-naar-Werk-Begeleidingstraject voor vijftigplussers in de zelfstandige drogisterijbranche die te maken krijgen met gedwongen ontslag.

Karin Spiegels: 'Werknemers die ouder zijn dan 63 jaar kunnen vanaf twee jaar vóór de ingangsdatum van hun AOW in aanmerking komen voor de minderwerkenregeling. Met deze regeling blijft de waardevolle kennis van oudere werknemers behouden voor de drogisterij, maar is er tegelijkertijd ruimte om op een prettige manier af te bouwen. Met het Werk-naar-Werk-Begeleidingstraject bieden we bij gedwongen bedrijfsluiting de medewerkers boven de 55 jaar een begeleidingstraject aan om hen aan ander werk te helpen. Bijvoorbeeld via (om) scholing, outplacement en sollicitatietrainingen.'

Financiering van verzuimoplossingen

Per 1 juli 2014 is de stichting DID het aanspreekpunt geworden voor ondernemers en medewerkers met betrekking tot financieringsaanvragen rondom verzuimoplossingen. Voorheen werden deze aanvragen behandeld door de stichting Werk(t). Nicole Hoetjes: 'Voor ondernemers en medewerkers is het belangrijk dat de regelingen in de drogisterijbranche duidelijk,

efficiënt en makkelijk toegankelijk zijn. Om die reden hebben partijen zich ingespannen voor één aanspreekpunt als het gaat om duurzame inzetbaarheid en de financiering van verzuimoplossingen. Stichting DID beheert vanaf 1 juli 2014 het fonds voor de financiering van verzuimoplossingen en neemt daarom de uitvoering van deze regelingen over van de stichting Werk(t). Vanuit dit fonds wordt de aanvulling op de WIA-uitkering gefinancierd en vindt de financiering van diverse verzuimoplossingen plaats, zoals Spoor 2-re-integratietrajecten, mediation en interventies ter voorkoming en verkorting van verzuim. Met de overname van die activiteiten verzorgt stichting DID een totaalpakket voor werknemers en werkgevers binnen de zelfstandige drogisterijbedrijven met betrekking tot duurzame inzetbaarheid en de financiering van verzuimoplossingen.' Meer informatie over de stichting en de regelingen is te vinden op www.stichtingDID.nl.

MEER WETEN?

Nicole Hoetjes is algemeen secretaris bij de werkgeversorganisatie Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond. Karin Spiegels is bestuurder bij FNV Bondgenoten. Samen met Jantien Meeuwse (KNDB) en Kitty Huntjens (CNV Dienstenbond) vormen zij het bestuur van stichting DID.



stichting **DUURZAME INZETBAARHEID DROGISTERIJEN**