

## STICHTING DUURZAME INZETBAARHEID DROGISTERIJEN (DID)

De stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen (kortweg DID) is een gezamenlijk initiatief van werkgevers- en werknemersorganisaties en is opgericht in 2013.

**Voor wie?**

Zelfstandige drogisterijondernemers en hun medewerkers.

**Voor wat?**

De stichting DID richt zich op duurzame inzetbaarheid en de financiering van verzuimoplossingen voor medewerkers van zelfstandige drogisterijondernemers.

- **www.loopbaanpleindrogisterijen.nl:** ontdek je talenten, ontwikkel jezelf en werk aan je toekomst!
- **Minder Werken Regeling:** financiering van minder werken voor

63-plussers, waardoor hun waardevolle kennis behouden blijft

- **Werk naar Werk begeleiding:** hulp en financiële steun bij loopbaanbegeleiding van 55-plussers bij gedwongen bedrijfsluiting en/of reorganisatie
- **Financiering verzuimoplossingen:** hulp en financiële steun bij het voorkomen en verkorten van verzuim o.a. door interventies, mediation, omscholing, spoor 2 trajecten e.d.
- **Loonaanvullingen WIA/WAO-uitkeringen**

**Door wie?**

De stichting DID is een samenwerkingsverband van werkgeversorganisatie Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond (KNDB) en werknemersorganisaties FNV Bondgenoten en CNV Dienstenbond.

## DE MINDERWERKENREGELING... WAT IS DAT NOU PRECIËS?

Werknemers kunnen vanaf twee jaar voor de ingangsdatum van hun ouderdomspensioen (AOW) in aanmerking komen voor een minderwerkenregeling. Werknemers kunnen 25 procent minder werken, tegen hun volledige brutoloon, waarbij de Stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen (DID) 25 procent van dit brutoloon aan de werkgever financiert. Meer informatie over de regelingen van DID vindt u op [www.StichtingDID.nl](http://www.StichtingDID.nl).

## EÉN LOKET VOOR VERZUIMOPLOSSINGEN EN DUURZAME INZETBAARHEID

**van VUT naar DID**

Onlangs is door de Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche (in liquidatie) een brief toegezonden aan alle medewerkers werkzaam bij zelfstandige drogisterijondernemers.

In deze brief stond vermeld dat per 1 januari 2013 de VUT-regeling voor de Drogisterijbranche (hierna VUT Drogisterij) is beëindigd en het bestuur van VUT Drogisterij heeft besloten om het resterend vermogen over te dragen aan de Stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen (DID).

Omdat DID vanaf nu na moet kunnen gaan of een werknemer voor wie de werkgever subsidie aanvraagt voldoet aan de voorwaarden, zijn enkele gegevens nodig. Hierom zijn onlangs de benodigde gegevens, namelijk de deelnemersnummers in de administratie bij Syntrus Achmea, de namen, adressen, postcodes, woonplaatsen, geboortedata en Burgerservicenummers verstrekt door VUT Drogisterij aan DID.

**Van stichting Werk(t) naar stichting DID**

Per 1 juli 2014 is de stichting DID ook hét aanspreekpunt voor alle zelfstandige drogisterijondernemers en hun medewerkers als het

gaat om financieringaanvragen voor verzuimoplossingen voor het voorkomen en verkorten van (langdurig) verzuim. Voorheen werden deze aanvragen behandeld door de stichting Werk(t). De regelingen blijven gelijk, de uitvoering ligt vanaf juli 2014 bij stichting DID.

**De verzuimoplossingen die stichting DID financiert, zijn:**

- Interventies om verzuim te verkorten of voorkomen (zoals mediation, fysieke therapie, schuldhulpverlening, omscholing bemiddeling, psychologische of complementaire zorg)
- Arbeidsdeskundigenonderzoek
- Spoor 2 trajecten: het zoeken van passend werk bij een andere werkgever
- Tevens vergoedt DID de loonaanvulling op de WAO/WIA-uitkering.

**Kortom: één loket voor ondernemers en medewerkers van zelfstandige drogisterijen voor duurzame inzetbaarheid en verzuimoplossingen.**

Wilt u meer weten? Kijk dan op onze website: [www.stichtingDID.nl](http://www.stichtingDID.nl)

**MEER WETEN?**

Heeft u vragen over de regelingen van Stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen? Neem dan contact op via telefoonnummer 088-1198098, per e-mail via [info@agh.nl](mailto:info@agh.nl) of raadpleeg de site [www.stichtingDID.nl](http://www.stichtingDID.nl).

Ons postadres is: Postbus 1044, 2280 CA Rijswijk.

De regelingen van Stichting DID worden uitgevoerd door Administratie Groep Holland (AGH).



**Naam:** Mevrouw M. Terweij

**Leeftijd:** 64

**Werkzaam in de branche sinds:** 1978

**Werkzaam bij:** Drogisterij-parfumerie Sierplein, Amsterdam

**Maakt gebruik van de minderwerkenregeling sinds:** 1 december 2013

**Hoelang bent u werkzaam binnen de drogisterijsector?**

'Sinds 1978. Na twaalf jaar werken in de parfumerie ben ik bij het Sierplein terechtgekomen bij de eerste eigenaresse.'

**Hoe bent u te weten gekomen over het bestaan van de minderwerkenregeling?**

'Ik heb een artikel gelezen in het DW Magazine over de regeling.'

**Waarom bent u minder gaan werken?**

'Volgend jaar mag ik met pensioen, maar ik ben nog helemaal niet klaar om te stoppen met werken. Wel vind ik vijf dagen werken erg veel. In mijn werk moet je immers de hele dag staan. Door één dag in de week minder te gaan werken, houd ik het beter en langer vol.'

**Hoe vult u de tijd die u minder bent gaan werken nu in?**

'Ik ben altijd graag buitenshuis. Even met mijn oude buurvrouw wat boodschappen doen, naar het tuincentrum voor een bakje koffie en voor je het weet, is het alweer tijd voor het avondeten. Dit doe ik nu gewoon nog een dag extra in de week.'

**Maakt deze regeling het voor u makkelijker om langer door te werken?**

'Ja. Het vele staan maakt dit werk lichamelijk vaak erg zwaar. Een dag in de week minder werken zorgt ervoor dat ik het beter en langer vol kan houden.'

**Zou u anderen adviseren om ook gebruik te maken van de regeling?**

'Ieder persoon is natuurlijk anders. De ene wil graag zo lang mogelijk doorwerken zoals ik, omdat je werk je passie is en je er zoveel plezier aan beleeft. Anderen zullen er meer in zien om zo vroeg als het kan te stoppen met werken. Dit is heel persoonlijk.'

**Bent u zelf over de regeling in gesprek gegaan met uw werkgever? Zo ja, wat was zijn eerste reactie?**

'Zodra ik het artikel in DW Magazine over de regeling had gelezen, ben ik hiermee direct naar mijn werkgever gestapt. Hij zei tegen mij: "Mar, dat gaan wij gewoon voor jou aanvragen!" Zo gezegd, zo gedaan.'

**Wat vonden uw collega's ervan dat u minder bent gaan werken?**

'Mijn collega's waren vooral erg blij voor mij en zeiden: "Lekker, meid! Als het kan, moet je er zeker van gaan genieten!"'

**Hoe wordt 25 procent minder werken ingevuld in aantal uren? Zou dit anders moeten?**

'Ik weet niet hoe dit precies is berekend. Ik werkte 37 uur in de week en ben van vijf dagen naar vier dagen gegaan. Dit gedeelte van mijn loon wordt nu bruto door DID aan mijn werkgever uitbetaald.'

**Hoe vult de werkgever het aantal uren op dat u minder bent gaan werken?**

'Dit wordt opgevangen door mijn collega's. Binnen ons bedrijf is het gebruikelijk dat iedereen flexibel kan worden ingezet, tot het aantal uren of dagen dat je in de week werkt. Het rooster wordt nu zo ingericht dat iemand anders werkt op de dag dat ik nu vrij ben.'

**Hoe heeft u de informatievoorziening ervaren, van aanvraag tot ingang van de regeling?**

'Goed. Alle informatie was duidelijk en als er toch vragen waren, konden wij altijd makkelijk iemand bereiken.'

**Men heeft ervoor gekozen om de opgebrachte gelden van de voormalige Stichting Vervroegd Uittreden Drogisterijbranche over te hevelen naar de Stichting DID. Vindt u dit een juiste keuze?**

'Ja. Dit is een hele eerlijke manier.'



stichting **DUURZAME INZETBAARHEID DROGISTERIJEN**