

# ‘DID is van de branche voor de branche’

## Gratis begeleidingstrajecten en verzuimpreventie

Jantien Meeuwsen is sinds vorig jaar ambassadeur van stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen (DID): een initiatief van de KNDB. Ze kijkt met veel plezier terug op het afgelopen jaar.

### Veel mensen geholpen

Jantien: ‘Steeds meer zelfstandige drogisterijondernemers en hun medewerkers weten dat DID een breed scala aan gratis regelingen en financiële vergoedingen biedt. Ik heb inmiddels al meer dan tweehonderd winkels bezocht en we hebben tientallen mensen kunnen helpen om op een prettige en gezonde manier aan het werk te blijven. Daar zijn we trots op. Want DID is immers ván de branche vóór de branche!’

### Gezondheid en verzorging

Jantien: ‘Duurzame inzetbaarheid wordt steeds belangrijker. Daar kun je als drogisterijmedewerker zelf veel aan doen. Bijvoorbeeld door gezond te leven, fit te blijven en de nieuwste ontwikkelingen te volgen. We werken in een branche waar gezondheid en verzorging voorop staat. Dat geldt ook als je niet meer zo ‘piep’ bent. Want als je nu 50 bent, moet je nog zeker 17 jaar werken! Het is jammer als je dat niet op een leuke manier invult. Stichting DID kan daar een ondersteunende rol in spelen.’

### Verzuim voorkomen

Wat kan DID doen? ‘Drogisterijen werken meestal met kleine teams,’ vertelt Jantien. ‘Als er iemand uitvalt, is dat vervelend. Dat moet je proberen te voorkomen. DID kan daarbij helpen. We betalen bijvoorbeeld preventieve verzuimtrajecten. Afgelopen jaar hebben we zo een aantal drogisterijmedewerkers kunnen helpen die dreigden in een burn-out terecht te komen. Ook hebben we een drogisterijmedewerkster die een traumatische ervaring achter de rug had in contact gebracht met slachtofferhulp via organisatie D.O.E.N. Door goede opvang kon ze veel sneller aan het werk.’

### Eerder stoppen

Jantien: ‘We zijn er ook voor oudere medewerkers die nog met veel plezier in de winkel staan, maar wel wat willen afbouwen. Zij kunnen op kosten van DID twee jaar voor ingang van de AOW 25 procent minder uren gaan werken met behoud van hun huidige brutoloon.’ Helaas krijgen mensen ook te

maken met bedrijfsbeëindiging. ‘Medewerkers die hun baan verliezen, kunnen kiezen voor een werk-naar-werk-traject of gebruikmaken van het opleidingsbudget van maximaal 2.500 euro’, vertelt Jantien. ‘Mensen kiezen vaak voor een baan in het verlengde van de branche. Zij volgen opleidingen voor pedicure, schoonheidsspecialiste en dokters- of apothekersassistente. Maar ook buiten onze branche kan iemand weer een passende werkkring vinden, met een opleiding die daarbij past. Bijvoorbeeld pastoraal medewerker, buschauffeur en verhuurder van vakantiewoningen. En dat is maar een greep uit de vele opleidingen die we hebben betaald.’

## ‘DID kan veel voor je doen’

### Vragen? Graag!

‘Ik vind het heerlijk om vragen te krijgen over de regelingen van DID’, zegt Jantien lachend. ‘Want DID kan veel voor je doen! Los van alle regelingen heb ik afgelopen jaar ook een aantal werkgevers en werknemers aan elkaar gekoppeld. Voor tijdelijke vervanging, maar ook voor vaste banen. Een belletje of mailtje kan dus nooit kwaad!’ Jantien Meeuwsen is bereikbaar via 06-417 88 494 en via [jantien.meeuwsen@stichtingDID.nl](mailto:jantien.meeuwsen@stichtingDID.nl). Je kunt ook op de website kijken: [www.stichtingDID.nl](http://www.stichtingDID.nl).

