

IS MIJN TEAM *future proof*?



DOE NU
DE TEST

Deelt jouw team je onvoorwaardelijke passie en duidelijke visie waar je heen wilt met je bedrijf? Zijn je medewerkers fit genoeg (fysiek en mentaal) om het bedrijf en de omzet naar een hoger plan te tillen? En heb je als ondernemer voldoende tools in handen om hier sturing aan te geven?

Vul onderstaande vragen eens in en zie waar je (nog) meer invloed aan kunt wenden om de bewustwording en het gedrag van je medewerkers te stimuleren. En weet dat DID tal van GRATIS regelingen heeft voor drogisterijondernemers, dus dat is een zorg minder. Beantwoord de volgende vragen met een **groen** (ja), **oranje** (beetje) of **rood** (nee).

1 Over 5 jaar staat mijn winkel nog steeds als een huis en bied ik nog werkgelegenheid aan mijn medewerkers.

Wellicht gaat de zaak binnenkort om welke reden dan ook sluiten of staat een pensionering zonder overnamekandidaten voor de deur en heb je personeel in dienst dat werk naar werkbegeleiding nodig heeft. Tijdig actie ondernemen kan veel geld besparen en zorgen wegnemen. Daar waar DID financiële ondersteuning biedt, is je brancheorganisatie KNDB meer gespecialiseerd in juridische ondersteuning rondom personeelsaangelegenheden bij bedrijfssluiting.



3 Mijn team deelt de onvoorwaardelijke passie en duidelijke toekomstvisie voor ons bedrijf.

Om hier een goed oordeel over te vormen organiseert DID workshops over dit thema. Zie voor data en locaties www.stichtingDID.nl of informeer bij het secretariaat van DID naar een persoonlijke begeleider om u hier een dagdeel in te ondersteunen (GRATIS tot eind 2017).



2 Mijn medewerkers zijn gezond en werken met plezier.

Of heeft één van je medewerkers mogelijk een verhoogd risico op uitval? (denk aan fysieke of mentale klachten, mantelzorg, privésituatie, schulden, etc.) Is een medewerker al uitgevallen en zou je meer faciliteiten willen aanbieden die van invloed kunnen zijn op spoedig herstel/terugkeer als daar niet zulke hoge kosten mee gepaard gaan? Of heb je behoefte aan ondersteuning om het werkplezier te bespreken of te vergroten?



4 Mijn team staat open voor trainingen, cursussen en andere initiatieven om zichzelf te ontwikkelen (zowel binnen als eventueel buiten het bedrijf).

Mijn medewerkers leren nieuwe dingen, kennen hun klanten bij naam, vinden het leuk om over het vak te lezen, nemen deel aan leveranciersbijeenkomsten en bieden spontaan en vrijwillig aan om dingen voor de winkel te doen.






Kijk snel op de andere kant voor de uitslag van de test!

KIJK
OP DE
ANDERE
ZIJDE

Doe nu de test!



-  Scoor je op alle onderdelen groen. Het gaat goed met de winkel en je weet je medewerkers te enthousiasmeren en te stimuleren om zich te blijven ontwikkelen. Stel bovenstaande vragen ieder jaar opnieuw op je team future proof te houden.
-  Scoor je op meer dan twee onderdelen oranje, dan is er risico dat uw team wat minder future proof is. Check op www.stichtingDID.nl van welke regelingen je eventueel gebruik kunt maken om je invloed aan te wenden en preventief actie te ondernemen of raadpleeg je arbodienst (Remedium) of alle mogelijkheden zijn benut. Goed voor je medewerkers, goed voor het team én goed voor je portemonnee.
-  Scoor je een vraag rood, bel direct met Jantien Meeuwsen, ambassadeur van DID (of het secretariaat van DID) en bespreek de mogelijkheden. Jantien is bereikbaar op 06-41788494 of mail naar jantien.meeuwsen@stichtingDID.nl.

Goed om te weten

De regelingen die DID aanbiedt zijn GRATIS (of ondersteunend) voor zelfstandige drogistrijondernemers (en hun medewerkers). Van de inzet van een persoonlijk begeleider tot omscholing en werk naar werkbegeleiding. Check op www.stichtingDID.nl de voorwaarden en wat DID voor jou kan betekenen.

www.loopbaanpleindrogisterijen.nl

Het loopbaanpleindrogisterijen.nl is een talentcentrum waar werknemers van zelfstandige drogistrijbedrijven aan de slag kunnen met hun eigen talenten en ontwikkeling. Leer jezelf beter kennen met de beschikbare persoonlijkheidstesten of gebruik de vacaturezoeker. Deze site is GRATIS toegankelijk voor medewerkers en zij kunnen GRATIS de selfassessments doen. Een initiatief van DID.

Risico-Inventarisatie & Inventarisatie

Met dank aan de Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond (KNDB), beschikt de drogistrijbranche over een goedgekeurd digitaal RI&E-instrument. Zelfstandige drogistrijondernemers tot 25 werknemers kunnen bij gebruikmaking van dit RI&E-instrument in aanmerking komen voor toetsingsvrijstelling. Een gezonde en veilige werkplek draagt bij aan een succesvol bedrijf door werknemerstevredenheid, productiviteit en bedrijfscontinuïteit. Hoewel veel ondernemers vooral de kosten zien, zijn er ook directe

kostenbesparingen te realiseren door preventieve maatregelen (verzuimreductie).

Slachtofferhulp DOEN

In geval van calamiteiten, overval, agressie, of ingrijpende gebeurtenis kunnen zelfstandige drogistrijondernemers (en hun medewerkers) gratis een beroep doen op slachtofferhulp DOEN via telefoonnummer 088 – 51 50 700.

Stichting DID

Stichting Duurzame Inzetbaarheid Drogisterijen (DID) is in 2013 op initiatief van de KNDB opgericht, is een samenwerkingsverband van werkgeversorganisatie Koninklijke Nederlandse Drogisten Bond (KNDB) en werknemersorganisatie CNV Vakmensen en voorziet in financiële tegemoetkomingen om medewerkers van zelfstandige drogistrijbedrijven inzetbaar te hebben en te houden. Kijk op www.stichtingDID.nl voor meer informatie.

Deze voorlichtingscampagne wordt mede mogelijk gemaakt met steun vanuit het Europees Sociaal Fonds (ESF).



Europese Unie
Europees Sociaal Fonds



stichting **DUURZAME
INZETBAARHEID
DROGISTERIJEN**